

**Sprawozdanie z wykonania planu działalności Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej za rok 2015
dla działów administracji rządowej: *praca, zabezpieczenie społeczne i rodzina***

Część A. Realizacja najważniejszych celów w roku 2015

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	Wsparcie materialne rodzin z dziećmi na utrzymaniu	Udział liczby osób pobierających świadczenia rodzinne i świadczenia z funduszu alimentacyjnego w ogólnej liczbie osób w wieku do ukończenia 25. roku życia	24%	23%	1. Przeprowadzenie procedur dotyczących ustawowej weryfikacji kwot świadczeń rodzinnych oraz wysokości kryteriów dochodowych do nich uprawniających. 2. Przygotowanie projektu rozwiązań legislacyjnych wprowadzającego elastyczność kryterium dochodowego uprawniającego do świadczeń rodzinnych. 3. Przygotowanie projektu rozwiązań legislacyjnych włączającego w system świadczeń rodzinnych nowe świadczenie dla osób nieuprawnionych do zasiłku macierzyńskiego. 4. Realizacja II etapu podwyższenia kwoty świadczenia pielęgnacyjnego dla opiekunów niepełnosprawnych dzieci. 5. Monitorowanie stopnia korzystania ze świadczeń rodzinnych i świadczeń z funduszu alimentacyjnego. 6. Wdrożenie ustawy o Karcie Dużej Rodziny. 7. Monitorowanie kontynuacji wydania przez gminy Kart Dużej Rodziny. 8. Podpisywanie umów z podmiotami zgłaszającymi chęć przyznania uprawnień rodzinom wielodzietnym.	1. Przeprowadzenie weryfikacji wysokości kwot świadczeń rodzinnych i kwot kryteriów dochodowych. 2. Wprowadzenie zmiany do ustawy o świadczeniach rodzinnych wprowadzającej rozwiązanie „złotówka za złotówkę”. 3. Wprowadzenie świadczenia rodzicielskiego dla osób nieuprawnionych do zasiłku macierzyńskiego. 4. Przeprowadzenie drugiego etapu podwyższenia kwoty świadczenia pielęgnacyjnego (podwyższenie kwoty świadczenia do 1200 zł). 5. Monitorowanie stopnia korzystania ze świadczeń rodzinnych i świadczeń z funduszu alimentacyjnego na podstawie sprawozdawczości rzeczowo-finansowej. 6. Wdrożenie ustawy o Karcie Dużej Rodziny. 7. Monitorowanie kontynuacji wydawania przez gminy Kart Dużej Rodziny poprzez realizację sprawozdań jednorazowych w Centralnej Aplikacji Statystycznej. 8. Podpisywanie umów z podmiotami zgłaszającymi chęć przyznania uprawnień rodzinom wielodzietnym. 9. Podjęcie prac legislacyjnych w zakresie wprowadzenia świadczenia wychowawczego dla rodzin z dziećmi (Program rodzina 500+).
		Liczba wydanych ogólnopolskich Kart Dużej Rodziny	3,4 mln	1,4 mln (1)		
2	Wsparcie instytucjonalne rodzin z dziećmi w wieku do lat 3	Liczba dzieci w wieku do lat 3 objętych formami opieki, o których mowa w ustawie o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3	80 000	89 900	1. Finansowe wspieranie ze środków budżetu państwa uprawnionych podmiotów w tworzeniu nowych i utrzymaniu już istniejących miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 przede wszystkim poprzez realizację Resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „Maluch”. 2. Kontynuacja publikacji z wykorzystaniem udostępnionego przez MPiPS gminom systemu teleinformatycznego – danych o instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 pochodzących z gminnych rejestrów żłobków i klubów dziecięcych oraz wykazów dziennych opiekunów. 3. Przygotowanie sprawozdania Rady Ministrów z realizacji ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. 4. Monitorowanie realizacji zadań wynikających z ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. 5. Realizacja projektów na terenie całej Polski w ramach Działania 1.5 Priorytetu I Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki	1. Przekazanie z budżetu państwa 151 mln zł na dofinansowanie powstania nowych i utrzymania już istniejących miejsc opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 w ramach realizacji Resortowego programu rozwoju instytucji opieki nad dziećmi w wieku do lat 3 „Maluch”. 2. Kontynuowanie publikacji w aplikacji „Rejestr żłobków i klubów dziecięcych” danych o instytucjach opieki nad dziećmi w wieku do lat 3. 3. Przygotowanie sprawozdania Rady Ministrów z realizacji ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3. 4. Monitorowanie realizacji ustawy o opiece nad dziećmi w wieku do lat 3 na podstawie sprawozdań rzeczowo-finansowych. 5. Kontynuacja realizacji projektów wyłonionych do dofinansowania w ramach Działania 1.5 PO KL. 6. Bieżący monitoring postępu rzeczowo-finansowego projektów oraz przepływu uczestników projektów.
		Liczba osób, które powróciły na rynek pracy po przerwie związanej z urodzeniem / wychowaniem dziecka w wyniku udzielonego wsparcia	6 500 osób	9 261 osób		
3	Zapewnienie pomocy w zakresie dożywiania	Liczba osób objętych dożywianiem	2 mln	1,7 mln	Kontynuacja Programu „Pomoc państwa w zakresie dożywiania”	1. Monitorowanie postępów w podpisywaniu przez gminy uchwał umożliwiających dożywianie osób spełniających kryterium do 150 % 2. Prowadzenie kwartalnego monitoringu realizacji Uchwały Rady Ministrów w sprawie ustanowienia wieloletniego programu wspierania gmin w zakresie dożywiania „Pomoc państwa w zakresie dożywiania” na lata 2014-2020. 3. Powstanie informatora „Dobre praktyki dożywiania dzieci w dni wolne od nauki w szkole”.

4	Przyczynienie się do ograniczenia ubóstwa i liczby ubogich w Polsce	Liczba osób objętych pomocą żywnościową	2,5 mln	Brak danych	Realizacja zadań w ramach Europejskiego Funduszu Pomocy Najbardziej Potrzebującym (FEAD).	1. Stworzenie Systemu Centralnego FEAD, oprogramowania przeznaczonego dla instytucji uczestniczących w Programie, wspierającego realizację zadań na poziomie Instytucji Zarządzającej (IZ), Instytucji Certyfikującej (IC), Instytucji Audytorowej (IA), Instytucji Pośredniczącej (IP) 2. Realizacja szkoleń i spotkań informacyjnych w celu włączenia do współpracy dodatkowych podmiotów. 3. Zmiana wytycznych i znaczne ograniczenie obowiązków sprawozdawczych poprzez zmniejszenie części wymogów dot. minimalnych standardów administracji, transportu i magazynowania oraz środków towarzyszących, a także wydłużenie okresu dystrybucji do kwietnia 2016 r.
5	Zwiększenie aktywności społecznej osób starszych	Liczba zrealizowanych zadań publicznych dofinansowanych w ramach Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020	Szacunkowo 500	469	1. Realizacja zadań publicznych dofinansowanych w drodze otwartego konkursu ofert. 2. Ocena realizacji zadań finansowanych z Programu oraz wyników ewentualnej kontroli przeprowadzonej przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego. 3. Utworzenie ośrodków aktywności seniora na poziomie gminnym.	1. Realizacja zadań publicznych dofinansowanych w drodze otwartego konkursu ofert. 2. Ocena realizacji zadań finansowanych z Programu oraz wyników ewentualnej kontroli przeprowadzonej przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego. 3. Utworzenie 98 dziennych domów „Senior-WIGOR”.
		Liczba ostatecznych beneficjentów zadań publicznych dofinansowanych w ramach Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020	Szacunkowo 50 000	285 472 (2)		
		Kwota dofinansowania zadań publicznych w ramach Rządowego Programu na rzecz Aktywności Społecznej Osób Starszych na lata 2014-2020 przez ministra właściwego do spraw zabezpieczenia społecznego	40 mln	38,9 mln (3)		

Część B. Realizacja celów priorytetowych wynikających z budżetu państwa w układzie zadaniowym w roku 2015

Lp.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu			Planowane podzadania budżetowe służące realizacji celu	Podjęte podzadania budżetowe służące realizacji celu
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie	Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie		
1	Umożliwienie osobom i rodzinom przezwyciężenia trudnych sytuacji życiowych	Stosunek liczby osób korzystających z pomocy niepieniężnej do ogólnej liczby osób korzystających z pomocy społecznej	50%	50%	1. Wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 2. Wsparcie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w realizacji zadań. 3. Rozwój aktywnych form pomocy. 4. Rozwój standardów usług w pomocy społecznej. 5. Wspieranie aktywnego starzenia się. 6. Wspieranie działań na rzecz wyrównywania szans zawodowych i integracji społecznej osób niepełnosprawnych.	1. Wspieranie osób zagrożonych wykluczeniem społecznym. 2. Wsparcie jednostek organizacyjnych pomocy społecznej w realizacji zadań. 3. Rozwój aktywnych form pomocy. 4. Rozwój standardów usług w pomocy społecznej. 5. Wspieranie aktywnego starzenia się. 6. Wspieranie działań na rzecz wyrównywania szans zawodowych i integracji społecznej osób niepełnosprawnych.
2	Zmniejszanie bezrobocia	Liczba osób objętych aktywnymi programami rynku pracy	564 612	516 515 (4)	1. Wspieranie i modernizacja publicznych służb zatrudnienia. 2. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych. 3. Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży. 4. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.	1. Wspieranie i modernizacja publicznych służb zatrudnienia. 2. Wspieranie aktywizacji osób bezrobotnych. 3. Zatrudnienie oraz przeciwdziałanie marginalizacji i wykluczeniu społecznemu młodzieży. 4. Aktywizacja zawodowa osób niepełnosprawnych.

Część C. Realizacja innych celów w roku 2015

L.p.	Cel	Miernik określający stopień realizacji celu		Najważniejsze planowane zadania służące realizacji celu	Najważniejsze podjęte zadania służące realizacji celu	
		Nazwa	Planowana wartość do osiągnięcia na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie			Osiągnięta wartość na koniec roku, którego dotyczy sprawozdanie
1	Stwarzanie dziecku (także pozbawionemu opieki biologicznych rodziców) trwałego i stabilnego środowiska rodzinnego poprzez wspieranie profilaktyki na rzecz dziecka i rodziny, rodzicielstwa zastępczego oraz wykonywanie zadań z zakresu przysposobienia	Liczba dzieci umieszczonych w rodzinnych formach pieczy zastępczej w relacji do ogólnej liczby dzieci umieszczonych w pieczy zastępczej	75%	75%	<p>1. Finansowe wsparcie – poprzez resortowe programy wspierania rodziny i systemu pieczy zastępczej – jednostek samorządu terytorialnego w działaniach na rzecz profilaktyki oraz rozwoju rodzicielstwa zastępczego.</p> <p>2. Przygotowanie sprawozdania Rady Ministrów z realizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.</p> <p>3. Monitorowanie realizacji zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej.</p>	<p>1. Realizacja Resortowego programu Asystent rodziny i koordynator rodzinnej pieczy zastępczej na rok 2015, w ramach którego przekazano 69,8 mln zł</p> <p>2. Przygotowanie sprawozdania Rady Ministrów z realizacji ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej za rok 2015.</p> <p>3. Monitorowanie realizacji zadań wynikających z ustawy o wspieraniu rodziny i systemie pieczy zastępczej poprzez sprawozdania rzeczowo-finansowe oraz sprawozdania jednorazowe.</p>
Liczba asystentów rodziny	3 650	3 817 (dane wstępne niezwyfikowane)				
Liczba koordynatorów rodzinnej pieczy zastępczej	1 000	1 596 (dane wstępne niezwyfikowane)				
Przeciętna liczba miejsc w placówkach opiekuńczo-wychowawczych	17	18 (dane wstępne niezwyfikowane)				
Liczba przysposobionych dzieci	2 970	2 764 (dane wstępne niezwyfikowane)				
2	Zmniejszanie bezrobocia wśród osób młodych	Liczba osób młodych objętych aktywizacją w ramach Gwarancji dla młodzi	360 000	Brak danych (5)	<p>Wdrożenie Planu realizacji Gwarancji dla młodzi poprzez:</p> <ul style="list-style-type: none"> - monitorowanie działań publicznych służb zatrudnienia, Ochotniczych Hufców Pracy i innych instytucji, - współpracę z partnerami zaangażowanymi w realizację Gwarancji dla młodzi, w tym Ministerstwem Infrastruktury i Rozwoju i Komisją Europejską - działania informacyjno - promocyjne. 	<p>1. Monitorowanie realizacji Gwarancji dla młodzi przez Komisję Europejską oraz Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej (zbieranie danych od realizatorów Gwarancji, tj. powiatowych i wojewódzkich urzędów pracy, Ochotniczych Hufców Pracy, Banku Gospodarstwa Krajowego - kilkakrotnie w okresie 2014 r. - 2016 r.).</p> <p>2. Formalizowanie współpracy z wszystkimi krajowymi aktorami i interesariuszami wdrażania Gwarancji dla młodzi w lipcu 2015 r. poprzez powołanie Zespołu monitorującego Gwarancję dla młodzi w MRPIPS. Są w nim reprezentowani wszyscy realizatorzy Gwarancji (w tym także Ministerstwo Rozwoju) a także organizacje młodzieżowe i młodzieżowe struktury partnerów społecznych.</p> <p>3. Udział przedstawicieli Polski w spotkaniach krajowych koordynatorów Gwarancji dla młodzi, a także wspomnianym już corocznym zbieraniu danych przez Komisję</p>
3	Poprawa działania urzędów pracy	Zmniejszenie liczby osób przypadających na 1 klienta	250	172	<p>Wdrażanie rozwiązań wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.</p>	<p>1. Wprowadzenie funkcji doradcy klienta indywidualnego i instytucjonalnego (funkcję tę można powierzyć pracownikom PUP zatrudnionym na następujących stanowiskach: pośrednik pracy, doradca zawodowy, specjalista ds. rozwoju zawodowego i specjalista ds. programów. Możliwe jest też powierzenie ww. funkcji pracownikowi zatrudnionemu na stanowisku stażysty - decyzję taką podejmuje dyrektor urzędu pracy).</p> <p>2. Opracowanie, a następnie aktualizacja „Kierunkowych wytycznych dla powiatowych urzędów pracy dot. wprowadzenia funkcji doradcy klienta” (wytyczne udostępnione zostały na Portalu PSZ).</p> <p>3. Udzielanie wyjaśnień w zakresie stosowania przepisów ustawy o promocji zatrudnienia () w zakresie profilowania pomocy.</p> <p>4. Przygotowanie materiału informacyjnego dot. profilowania pomocy dla osób bezrobotnych i przekazanie do wszystkich powiatowych urzędów pracy.</p> <p>5. Monitorowanie funkcjonowania Kwestionariusza do profilowania pomocy dla osób bezrobotnych wykorzystywanego przez PUP.</p> <p>6. Wdrożenie Krajowego Funduszu Szkoleniowego (KFS) – W 2015 r. ze środków KFS wydatkowano 154,5 mln zł, co pozwoliło na sfinansowanie kosztów kształcenia ustawicznego 86,3 tys. osobom.</p> <p>7. Przygotowanie aktualizacji Wytycznych dla WUP i PUP w zakresie realizacji zlecenia działań aktywizacyjnych (ZDA).</p> <p>8. Organizacja spotkań z przedstawicielami WUP, PUP i AZ w zakresie ZDA.</p> <p>9. Przygotowywanie wyjaśnień w zakresie nowych rozwiązań wprowadzonych nowelizacją ustawy o promocji zatrudnienia (). tj. ZDA, PAI, bon na zasiedlenie, bon zatrudnieniowy oraz programy regionalne.</p> <p>10. Przygotowywanie wyjaśnień w zakresie programów specjalnych</p> <p>11. Bieżące monitorowanie realizacji ZDA oraz zbieranie danych przez MRPIPS z zakresu ZDA.</p>
		Liczba wojewódzkich urzędów pracy, które realizują zlecenie usług	16	15 (6)		

4	Wspieranie partycypacji społecznej osób starszych (odbiór społeczny i diagnoza)	Liczba realizowanych w danym roku kampanii informacyjnych	Szacunkowo 4	7	1. Wspieranie aktywnego starzenia się. 2. Inicjowanie kampanii informacyjnych. 3. Wymiana dobrych praktyk w obszarze aktywności osób starszych. 4. Zlecenie ekspertyz ośrodkom naukowym i ekspertom. 5. Inicjowanie nowych badań na temat sytuacji osób starszych lub włączenie tematyki osób starszych do już prowadzonych badań.	1. Wspieranie aktywnego starzenia się 2. Inicjowanie kampanii informacyjnych dotyczących aktywnego starzenia się. 3. Wymiana dobrych praktyk w obszarze aktywności osób starszych (np. przez przedstawianie realizowanych projektów w ramach Programu ASOS). 4. Zlecenie ekspertyz ośrodkom naukowym i ekspertom. 5. Inicjowanie nowych badań na temat sytuacji osób starszych lub włączenie tematyki osób starszych do już prowadzonych badań.
		Liczba zleconych badań i ekspertyz	Szacunkowo 2	2		
5	Rozwój opieki długoterminowej dla osób starszych	Stworzenie kompleksowej strategii reform sprzyjających stworzeniu efektywnego systemu usług opieki długoterminowej nad osobami starszymi	1	1	1. Realizacja projektu pn. Strategia rozwoju usług opieki długoterminowej nad osobami starszymi, finansowanego ze środków Unii Europejskiej, realizowanego w latach 2014-2016. 2. Zlecenie oceny obecnego stanu systemu opieki długoterminowej nad osobami starszymi w Polsce. 3. Uruchomienie platformy internetowej promującej „białe zawody”.	1. Realizacja projektu pn. Strategia rozwoju usług opieki długoterminowej nad osobami starszymi, finansowanego ze środków Unii Europejskiej, realizowanego w latach 2014-2016. 2. Przygotowanie raportu „Stan obecny i przyszłość opieki długoterminowej w starzejącej się Polsce. Uwagi na potrzeby opracowania polityki dotyczącej opieki długoterminowej”. 3. Uruchomienie strony internetowej opiekaseniorna.gov.pl.
6	Wspieranie rozwoju i organizowanie dialogu i partnerstwa społecznego	Liczba spraw będących przedmiotem współpracy	79	62 (7)	1. Koordynacja współpracy z partnerami społecznymi i zapewnienie prawidłowości funkcjonowania instytucji dialogu społecznego. 2. Wzmocnienie dialogu autonomicznego przy rozwiązywaniu sporów zbiorowych i zawieraniu ponadzakładowych układów zbiorowych pracy. 3. Monitoring dialogu społecznego w Polsce i w Unii Europejskiej. 4. Koordynacja współpracy rządu z MOP	1. Prace nad nową formułą prowadzenia dialogu społecznego w Polsce – ustawa o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego 2. Prowadzenie listy mediatorów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej oraz wskazywanie mediatorów do prowadzenia postępowań mediacyjnych w sporach zbiorowych oraz misji dobrej woli. Rejestrowanie ponadzakładowych układów zbiorowych pracy, współpraca z partnerami społecznymi w zakresie konsultacji dotyczących ponadzakładowych układów zbiorowych pracy 3. Monitorowanie konfliktów społecznych poprzez przygotowywanie miesięcznych raportów, które są przekazywane do Ministerstwa Spraw Wewnętrznych oraz Rządowego Centrum Bezpieczeństwa i zamieszczane na stronie www.dialog.gov.pl oraz przygotowywanie Informatora Dialogu Społecznego, będącego skrótem najistotniejszych wydarzeń, jakie miały miejsce w obszarze dialogu społecznego, który jest prezentowany na stronie www.dialog.gov.pl 4. Przygotowanie udziału trójstronnej delegacji w 104 sesji MOP; analiza polskiego ustawodawstwa pod kątem zgodności z konwencjami MOP; sprawozdania z konwencji ratyfikowanych i nieratyfikowanych.
7	Ochrona roszczeń pracowniczych	Skuteczność ochrony roszczeń pracowniczych mierzona stosunkiem liczby osób, którym wypłacono świadczenia z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych do liczby osób, które spełniły kryteria otrzymania pomocy z FGSP	100%	100%	1. Monitorowanie rozwiązań krajowych i wspólnotowych w obszarze ochrony roszczeń pracowniczych 2. Planowanie budżetu i gospodarowanie środkami Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.	Zabezpieczenie i wypłata środków z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych na świadczenia związane z ochroną roszczeń pracowniczych w razie niewypłacalności pracodawcy na 2015 r.
8	Ochrona miejsc pracy	Liczba ochronionych miejsc pracy	36 550 osób (maksymalna liczba ochronionych miejsc pracy)	817 osób (8)	Wprowadzenie nowych rozwiązań związanych z ochroną miejsc pracy w związku z wystąpieniem ograniczenia wwozu produktów na terytoria innych krajów, skutkującego pogorszeniem sytuacji finansowej przedsiębiorców	1. Realizacja ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, która przewiduje, że w latach 2015 i 2016 na pomoc dla przedsiębiorców, którzy ucierpieli w następstwie wystąpienia ograniczenia wwozu towarów na terytoria innych krajów, zostaną przeznaczone środki z FGSP na wypłatę świadczeń dla pracowników w/w przedsiębiorców, a także na dofinansowanie kosztów szkoleń pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy. 2. Zabezpieczenie środków FGSP na wypłaty świadczeń pracowniczych, na świadczenia związane z ochroną miejsc pracy oraz na wydatki związane z obsługą Funduszu w WUP i MRPIPS w ramach planu finansowego FGSP na 2015 r.
9	Zwiększanie aktywności społecznej w funkcjonowaniu państwa w zakresie dialogu obywatelskiego	Liczba organizacji pozarządowych w Polsce	108 847	112 411	1. Tworzenie warunków dla rozwoju podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego, współpracy tych podmiotów z organami administracji publicznej oraz dialogu obywatelskiego. 2. Wzmocnienie działalności pożytku publicznego. 3. Prowadzenie bazy sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego. 4. Wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego i działalności trzeciego sektora.	1. Tworzenie warunków dla rozwoju podmiotów prowadzących działalność pożytku publicznego, współpracy tych podmiotów z organami administracji publicznej oraz dialogu obywatelskiego. 2. Wzmocnienie działalności pożytku publicznego. 3. Prowadzenie bazy sprawozdań finansowych organizacji pożytku publicznego. 4. Wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego i działalności trzeciego sektora. 5. Wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego i działalności trzeciego sektora. 6. Wspieranie rozwoju wolontariatu.
		Odsetek obywateli pracujących społecznie w organizacjach obywatelskich	36%	37%	5. Wspieranie rozwoju społeczeństwa obywatelskiego i działalności trzeciego sektora. 6. Wspieranie rozwoju wolontariatu.	7. Funkcjonowanie Rady Działalności Pożytku Publicznego
		Liczba postępowań kontrolnych w organizacjach pożytku publicznego	34	54	6. Wspieranie rozwoju wolontariatu.	8. Wspieranie rozwoju ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych 9. Realizacja Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich 2014-2020 10. Wzmocnianie mechanizmów partycypacyjnych w kreowaniu i wdrażaniu polityk publicznych.

		Odsetek organizacji pozarządowych i innych podmiotów niepublicznych prowadzących działalność gospodarczą lub odpłatną	30%	38% (9)	7. Funkcjonowanie Rady Działalności Pożytku Publicznego. 8. Wspieranie rozwoju ekonomii społecznej i przedsiębiorstw społecznych. 9. Realizacja Programu Fundusz Inicjatyw Obywatelskich 2014-2020. 10. Wzmacnianie mechanizmów partycypacyjnych w kreowaniu i wdrażaniu polityk publicznych. 11. Nadzór nad fundacjami oraz organizacjami pożytku publicznego. 12. Prowadzenie postępowań kontrolnych.	11. Nadzór nad fundacjami oraz organizacjami pożytku publicznego 12. Prowadzenie postępowań kontrolnych.
10	Wsparcie aktywności zawodowej osób po 50 roku życia	Liczba nowych zadań realizowanych w ramach Dokumentu Implementacyjnego do Programu "Solidarność Pokoleń". Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+, przyjęty przez RM w dniu 24 grudnia 2013 r.	60	65 (10)	1. Opracowanie dokumentu implementacyjnego do programu, 2. Koordynacja i monitorowanie efektów realizacji programu "Solidarność pokoleń". Wspieranie realizacji działań na poziomie centralnym i regionalnym w następujących obszarach: - dostosowanie kompetencji oraz podniesienie kwalifikacji osób 45+ z perspektywy rynku pracy, - rozwój kultury organizacji i środowiska pracy bardziej przyjaznych pracownikom 50+, - zwiększanie skuteczności i efektywności działań promujących zatrudnienie i aktywność zawodową, - wspieranie idei aktywnego i zdrowego starzenia się, - rozwój współpracy na rzecz wzrostu zatrudnienia osób 50+, - ograniczenie korzystania z transferów społecznych osób w wieku przedemerytalnym.	1. Powołanie Rady Konsultacyjnej do spraw realizacji rządowego Programu „Solidarność pokoleń”. Działania dla zwiększenia aktywności zawodowej osób w wieku 50+ (Program 50+). 2. Organizacja cyklu 4 konferencji regionalnych „Jak skutecznie wspierać? Dobre praktyki w zakresie aktywizacji zawodowej osób w wieku 50+”, których celem było zwrócenie uwagi, potencjalnych realizatorów różnych form wsparcia osób 50+ na rynku pracy, na wagę tego problemu i trudności z tym związane 3. Monitorowanie sytuacji osób w wieku 50+ na rynku pracy 4. Rozpoczęcie procesu tworzenia platformy współpracy samorządów regionalnych, organizacji pracodawców oraz przedstawicieli organizacji pozarządowych na rzecz aktywizacji zawodowej osób powyżej 50 roku życia 5. Prowadzenie badań i wydawanie publikacji w zakresie warunków pracy starszych pracowników.
11	Zwiększenie skuteczności przeciwdziałania przemocy w rodzinie oraz zmniejszenie skali tego zjawiska w Polsce	Liczba sprawców poddanych oddziaływaniom korekcyjno-educacyjnym	4,7 tys.	4,3 tys.	1. Realizacja Krajowego Programu Przeciwdziałania Przemocy w Rodzinie 2. Realizacja Programu PL14 "Przeciwdziałanie przemocy w rodzinie i przemocy ze względu na płeć" w ramach Norweskiego Mechanizmu Finansowego 2009 - 2014	1. Utrzymanie 35 specjalistycznych ośrodków wsparcia dla ofiar przemocy w rodzinie 2. Realizacja programów oddziaływań korekcyjno-educacyjnych dla osób stosujących przemoc w rodzinie. 3. Dofinansowanie szkoleń dla osób realizujących zadania związane z przeciwdziałaniem przemocy w rodzinie. 4. Przeprowadzenie na zlecenie Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej badania naukowego przez Polską Akademię Nauk pn. „Przemoc w rodzinie wobec osób starszych i niepełnosprawnych. Raport z badania ogólnopolskiego 2015 r. oraz badania porównawczego z lat 2009-2015”. 5. Organizacja ogólnopolskiej konferencji pn. „10 lat ustawy o przeciwdziałaniu przemocy w rodzinie - historia, doświadczenia, wyzwania”. 1. Opracowano materiały szkoleniowe dla trenerów prowadzących szkolenia ZI oraz przeprowadzono szkolenia dla trenerów prowadzących szkolenia ZI. 6. Realizacja pierwszej części zamówienia, polegającej na przeprowadzeniu szkoleń na temat przeciwdziałania przemocy w rodzinie i przemocy ze względu na płeć. 7. Opracowanie Informatora dla Profesjonalistów, zakupienie filmów edukacyjnych auterstwa Stowarzyszenia Niebieska Linia. Materiały edukacyjne zostały przekazane uczestnikom szkoleń ZI. 8. Przeprowadzenie kontroli trzech projektów realizowanych w ramach Funduszy Małych Grantów 9. Zorganizowanie we współpracy z Radą Europy w ramach Funduszu Współpracy Dwustronnej dla Programu PL 14 dwóch wizyt studyjnych (do Wiednia i Madrytu), których uczestnikami byli przedstawiciele jednostek zaangażowanych realizację projektów z Funduszy Małych Grantów 10. Zorganizowanie w ramach Funduszu Współpracy Dwustronnej na poziomie krajowym dla Programu PL14 wizyty studyjnej do Islandii, której uczestnikami byli przedstawiciele MRPIPS, Ministerstwa Sprawiedliwości oraz Centralnego Zarządu Służb Więziennych - realizatorów Projektów Predefiniowanych PP1, PP2 oraz PP3.

12	Koordinacja wykonania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych	Liczba posiedzeń w roku	4	3	Obsługa merytoryczna i udział w pracach Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych.	Udział przedstawicieli Ministerstwa w pracach mechanizmu wdrażania Konwencji o prawach osób niepełnosprawnych, obsługa organizacyjna i uczestnictwo w pracach Zespołu ds. wykonywania postanowień Konwencji. Odbyły się trzy posiedzenia Zespołu o następującej tematyce: - edukacja osób niepełnosprawnych, z udziałem zaproszonych gości reprezentujących środowisko edukacyjne i organizacje działające na rzecz włączenia społecznego osób niepełnosprawnych, - dostępność dla osób niepełnosprawnych w kontekście perspektywy finansowej 2014-2020, z udziałem m.in. przedstawicieli uczelni wyższych, środowisk społecznych i miast; tematem wiodącym były zagadnienia związane z pozyskiwaniem środków UE, zapoznanie się ze sposobami projektowania i audytowania dostępności obiektów i przestrzeni publicznej, - zapewnienie osobom niepełnosprawnym, na zasadzie równości z innymi osobami, udziału w życiu kulturalnym, rekreacji, wypoczynku i sporcie; w spotkaniu uczestniczyli także przedstawiciele strony społecznej.
13	Transfer wiedzy i dobrych praktyk dla strony gruzińskiej oraz aktywizacja administracji rządowej Gruzji w zakresie wspierania osób niepełnosprawnych	Liczba spotkań z przedstawicielami różnych środowisk w ramach wizyt studyjnych	15	25	Realizacja projektu pomocy rozwojowej dla Gruzji pn. Podstawy prawne, finansowe i administracyjne systemu wsparcia osób niepełnosprawnych.	Realizacja dwóch wizyt szkoleniowych w Polsce dla przedstawicieli strony gruzińskiej oraz wizyta studyjna w Gruzji. Podczas wizyt w Polsce odbyły się spotkania z przedstawicielami administracji rządowej, samorządowej, organizacji pozarządowych i uczelni wyższych. Miejscem spotkań była Warszawa, Gdańsk, Gdynia i Katowice. Podczas wizyty studyjnej w Gruzji strona polska odbyła spotkanie w Ministerstwie Pracy, Zdrowia i Spraw Społecznych Gruzji oraz wizyty w ośrodkach dla osób niepełnosprawnych w Tbilisi i Telawi.
14	Poprawa bezpieczeństwa i warunków pracy	Średnia liczba godzin miesięcznie przeznaczonych na poradnictwo telefoniczne w zakresie prawa pracy	105	105	Prawna ochrona pracy oraz bezpieczeństwo i higiena pracy	Udzielanie społeczeństwu informacji w zakresie obowiązujących przepisów prawa pracy, w tym bezpieczeństwa i higieny pracy
15	Koordinacja współpracy w ramach Rady UE	Liczba posiedzeń w roku	75	59	Koordinacja udziału przedstawicieli Polski w pracach Grupy Roboczej ds. Kwestii Społecznych (WPSQ) Rady UE oraz Rady EPSCO poprzez zapewnienie przepływu dokumentów, przygotowywanie we współpracy z właściwymi komórkami MPIPS i jednostkami zewnętrznymi instrukcji i sprawozdań związanych z pracami Rady	Zapewniono przepływ dokumentów oraz przygotowano instrukcje i sprawozdania z posiedzeń Grupy Roboczej ds. Kwestii Społecznych Rady UE oraz Rady EPSCO dla posiedzeń zorganizowanych przez prezydentkę lotewską i luksemburską. W trakcie roku prezydentkę podjęły decyzję o zmniejszeniu liczby posiedzeń.
16	Zawarcie umów w sprawie Programu „Zwiedzaj i Pracuj”	Przeprowadzenie korzystnych dla strony polskiej negocjacji projektów umów w sprawie Programu „Zwiedzaj i Pracuj” z wytypowanymi państwami	2	1	1. Prowadzenie negocjacji. 2. Współpraca i konsultacje z zainteresowanymi podmiotami w administracji rządowej	1. Zostało podpisane i weszło w życie Porozumienie w sprawie Programu „Zwiedzaj i Pracuj” z Japonią. 2. W trakcie roku były prowadzone i są kontynuowane negocjacje m.in. z Republiką Korei, Izraelem i Chile.

Część D. Informacja dotycząca realizacji celów objętych planem działalności na rok 2015

(1) Karta Dużej Rodziny jest innowacyjnym projektem łączącym administrację publiczną i biznes w celu wspierania rodzin wielodzietnych. Na etapie planowania trudno było przewidzieć, ile osób postanowi skorzystać z Karty Dużej Rodziny. Tworząc założenia ustawy, zabezpieczono środki pozwalające na wydrukowanie do końca 2015 r. Kart dla 508 tys. rodzin, czyli 2,743 mln Kart (w ujęciu narastającym, przy uwzględnieniu, że na 2014 r. zabezpieczono środki pozwalające na wydrukowanie do końca 2014 r. Kart dla 150 tys. rodzin, czyli 0,810 mln Kart).

(2) Liczba wynika z szacunków z ofert składanych przez oferentów. Na chwilę obecną brak szczegółowych danych ostatecznych ze względu na trwającą procedurę oceny sprawozdań z realizacji zadań.

(3) 37 553 744,04 zł – dotacje przeznaczone na dofinansowanie zadań publicznych + środki na obsługę Programu 1 296 597,35 zł

(4) W przypadku tego miernika zakładano, że wprowadzenie rozwiązań proefektywnościowych w reformie z 2014 roku spowoduje obniżenie średniego kosztu aktywizacji, a tym samym zwiększenie liczby osób aktywizowanych. Należy przy tym podkreślić, że liczba osób zaktywizowanych w 2015 roku wzrosła o ok. 2,3% tj. o 11,6 tys. osób w odniesieniu do roku 2014.

(5) Pełne dane o liczbie młodych niepracujących osób, którym przedstawiono ofertę w ramach Gwarancji dla młodzieży w roku 2015, powinny być dostępne w II kwartale 2016 r.

Dane wyłącznie z pierwszej połowy 2015 r., pokazują, że w okresie pierwszego półrocza 2015 r. propozycję objęcia formami aktywizacji w ramach Gwarancji dla młodzieży, urzędy pracy przedstawiły 97,6 tys. osobom do 25 r. ż. w ciągu 4 miesięcy od ich rejestracji. Tym samym można oczekiwać, że w skali całego roku 2015 liczba młodych osób, które otrzymały ofertę w ramach Gwarancji nie będzie niższa, niż ta z 2014 r., kiedy to Gwarancję objęły 177,3 tys. osób.

Grono objętych wsparciem przez urzędy pracy uzupełnią w statystyce 2015 roku uczestnicy projektów Ochotniczych Hufców Pracy (w sumie 7,5 tys. w latach 2014-2015) oraz programu pożyczkowego „Pierwszy biznes – Wsparcie w starcie” (blisko 900 osób w wieku 18-29 lat w okresie styczeń 2014-czerwiec 2015).

(6) Jeden WUP podpisał umowę dopiero w marcu 2016 r.

(7) W związku z zawieszeniem w dniu 26 czerwca 2013 r. udziału reprezentatywnych organizacji związkowych w instytucjonalizowanych formach dialogu społecznego, od połowy 2013 r. do połowy 2015 r. nie spotykały się trójstronne zespoły branżowe, Trójstronna Komisja i jej zespoły problemowe, co wpłynęło na wartość miernika. Przy planowaniu wartości miernika nie możliwym było ocenienie sytuacji dotyczącej pracy Trójstronnej Komisji oraz Zespołów branżowych. W 2014 r. toczyły się prace nad nową formą prowadzenia dialogu, których finalizacja nastąpiła w czerwcu 2015 r. przyjęciem ustawy o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego.

(8) Od dnia 1 lutego 2015 r. weszła w życie ustawa z dnia 19 grudnia 2014 r. o zmianie ustawy o szczególnych rozwiązaniach związanych z ochroną miejsc pracy, która przewiduje, że z pomocy na rzecz ochrony miejsc pracy mogą skorzystać przedsiębiorcy, którzy doznali ograniczeń w obrocie handlowym w następstwie wystąpienia czasowego ograniczenia wwozu produktów na terytoria innych krajów. Niskie wykonanie w 2015 r. miernika "liczba ochronionych miejsc pracy" spowodowane było, jak wynika z informacji z WUP, niewielkim zainteresowaniem ze strony przedsiębiorców. Ponadto przewidziana w ustawie pomoc finansowa ma charakter bezzwrotny i jest udzielana na zasadach pomocy de minimis przyznanej przez państwo członkowskie jednemu przedsiębiorcy nie może przekroczyć kwoty 200 000 euro w okresie trzech lat podatkowych. Niskie zainteresowanie przedsiębiorców było spowodowane również problemami z uzyskaniem zgody na obniżenie wymiaru czasu pracy lub przestój ekonomiczny, działających w zakładzie pracy organizacji związkowych. Na niskie wykonanie miernika miało również wpływ określone ustawą kryterium spadku obrotów gospodarczych łącznie nie mniej niż 15%, obliczone jako stosunek łącznych obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 3 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 6 sierpnia 2014 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia przez pracodawcę wniosku o przyznanie limitu na wypłatę świadczeń. Przedsiębiorcy, którzy w wyniku embarga doznali ograniczeń w swojej działalności, w warunkach sprzyjającej koniunktury dość łatwo znaleźli alternatywne rynki zbytu lub zmienili profil swojej działalności, bez konieczności okresowego slosowania przestoju ekonomicznego lub ograniczania wymiaru czasu pracy pracowników. W związku z tym niewielu pracodawców składało wnioski o przyznanie limitu, co znalazło odzwierciedlenie w liczbie ochronionych miejsc pracy.

(9) Stan na 2012, dane za rok 2014 będą dostępne w maju 2016 r.

(10) Zgodnie z informacjami uzyskanymi z wojewódzkich urzędów pracy i urzędów marszałkowskich w 2015 r. rozpoczęto 65 projektów realizujących cele Programu. Rozpoczęcie działań nastąpiło pomimo nieprzyjęcia Dokumentu Implementacyjnego.

26 IV 2016 r.

data

MINISTER
Eleonora Dylewska
podpis ministra/Ministerka Jędrzejko

M. Lipiński

DYREKTOR
Departamentu Polityki
Ekonomicznej i Pracy
[Podpis]
Krzysztofa Szaralska

PODSEKRETARZ STANU
[Podpis]
Bartosz Marczyk